

Somogyi Ildikó

Debreceni Egyetem Humán Tudományok Doktori Iskola Szociológia és

Társadalompolitika Doktori Program

[ildikosomogyi@hotmail.com](mailto:ildikosomogyi@hotmail.com)

### **Az intézményi nyomás hatása egy szakmacsoport értékrendszerének változására**

A szociális munka meghatározásai jól körülhatárolják a szociális munka feladatát. Azonban a gyakorlatban ezen elvárásoknak való megfelelés képessége megkérdőjelezhető. Az ellentétes szerepelvárás szükségszerűen magában hordozza a változtatás kényszerét. A szakemberek a hatalmi struktúrában alárendelődnek, s kénytelenek a megrendelő által „kért” megrendelést teljesíteni. Dilemmába kerülnek, mert a többségi társadalomtól, az államtól és a kliensek irányából is érkezik megrendelés, mindez eltérő értékek mentén. A szakember dilemmába kerül, hogy melyik megrendelést vegye figyelembe, kinek az érdekeit helyezze előtérbe úgy, hogy a szakma által „elvárt” értékek, szakmai szempont szerint dolgozzon (KOZMA, 2007, PATAKI 2006).

A Debreceni Egyetem Humán Tudományok Doktori Iskola Szociológia és Társadalompolitika Doktori Programban végzett kutatásom központi témája a családsegítő és gyermekjóléti szolgálatoknál dolgozó szociális szakemberek szerepének változásának vizsgálata. Azt feltételezem, hogy a szociális munkások munkája során a segítő szerepet felváltja a kontroll-funkció, amely a szociális munka eredeti célkitűzéseit sodorja veszélybe, mely szerint a szociális munka egy segítő tevékenység és alárendelődnek a fölöttük álló intézményrendszer elvárásainak. Mindemellet azt vizsgálom, hogy az intézményi nyomás hogyan hat a családsegítő és gyermekjóléti szolgálatoknál dolgozó szociális szakemberekre.